



Notatka ze spotkania Zarządu TPE z Radą Społeczną Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia

Data spotkania: 8 czerwiec 2017 r.

Miejsce spotkania: Katowice, Ściegiennego 3

Uczestnicy spotkania:

Zarząd TPE: Filip Grzegorzczak, Kamil Kamiński
Prezesi spółek zależnych Grupy TAURON
Przedstawiciele TPE: Kinga Migdał, Roland Makiela, Katarzyna Fraś, Ewa Leszczyńska
Rzecznik Dialogu Społecznego: Barbara Stefaniak-Gnyp
Członkowie Rady Społecznej Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia

Temat spotkania:

Porozumienie w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń w Spółkach Zależnych Grupy TAURON w latach 2017-2019.

Przebieg i ustalenia ze spotkania:

Spotkanie rozpoczął Przewodniczący Rady Społecznej, Waldemar Sopata, który przywitał wszystkich uczestników spotkania. Na wstępie podkreślił, iż spotkanie ma na celu zakończenie kilkumiesięcznych negocjacji w sprawie przyjęcia porozumienia płacowego w Grupie TAURON. Następnie przekazał głos Prezesowi Zarządu, Filipowi Grzegorzczak.

Prezes Zarządu na wstępie wyraził nadzieję, że dzisiejsze spotkanie zostanie zakończone sukcesem dla wszystkich stron uczestniczących w negocjacjach oraz podkreślił, iż dużą wartością prowadzonych negocjacji było to, że Stronie Społecznej zostały przedstawione w sposób przejrzysty wszystkie informacje na temat sytuacji finansowej w Grupie TAURON. Podkreślił, iż wynegocjowane porozumienie, które ma obowiązywać przez 3 lata, to duże wyzwanie dla Grupy, a jednocześnie kompromis, który będzie się opierał na wspólnej odpowiedzialności pomiędzy Zarządem i Stroną Społeczną. Prezes Zarządu zaznaczył, że Zarząd dąży do stabilizacji finansowej Grupy i apeluje do Strony Społecznej o wsparcie i nie utrudnianie Zarządowi tego procesu. Oceniał projekt porozumienia jako dobry i satysfakcjonujący obie strony.

Dyrektor Wykonawczy ds. Zasobów Ludzkich Kinga Migdał - podkreśliła, iż głównym założeniem zasad kształtowania wynagrodzeń w latach 2017-2019 jest docenienie i uznanie dotychczasowej realizacji inicjatyw oszczędnościowych w Grupie TAURON zaplanowanych na lata 2017-2018 oraz wsparcie dalszej realizacji tych inicjatyw. Następnie przystąpiła do omówienia założeń porozumienia.

Wyjaśniła, że pula na wypłaty premii dla Spółek objętych porozumieniem jest iloczynem kwoty bazowej, która wynosi 1850 zł na etat oraz stanu zatrudnienia, bez Członków Zarządu, na koniec kwietnia każdego roku w poszczególnych Spółkach. W dalszej kolejności

TAURON dokona podziału puli premii na poszczególne Spółki wg zasady: 89% kwoty bazowej jednakowo wg stanu zatrudnienia w Spółkach oraz 11% kwoty bazowej w oparciu o kryteria ekonomiczno-finansowe określone w porozumieniu. Biorąc pod uwagę wyniki finansowe i sytuację finansową Grupy TAURON. - Dyrektor Kinga Migdał podkreśliła, że jest to maksymalny konsensus negocjacji. Łączna pula zakontraktowana na porozumienie to ok. 165 mln zł. Premia zostanie wypłacona w 2017 roku do końca sierpnia. Natomiast premia w 2018 roku zostanie uruchomiona po dokonaniu rozliczenia realizacji EBITDA Grupy TAURON oraz stopnia realizacji inicjatyw restrukturyzacyjnych. Konstrukcja Porozumienia przewiduje możliwość otrzymania Premii Jednorazowej z zobowiązaniem na 3 lata oraz możliwością włączenia części naliczonej puli premii do wynagrodzenia bazowego zgodnie z ustaleniami stron po wynikach za III kwartały roku 2018, ze skutkiem od roku 2019. Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich Kinga Migdał wyraziła nadzieję na zrozumienie wypracowanego porozumienia zespołu ds. kształtowania wynagrodzeń.

Dyrektor Wykonawczy ds. Controllingu Pan Roland Makieła, przedstawił drugi slajd prezentacji gdzie podkreślił, iż uzgodnione porozumienie jest docenieniem wysiłków pracowników, które pozwoliły Grupie TAURON osiągnąć oszczędności w roku 2016. W pierwszym kwartale 2017 roku w ramach programu poprawy efektywności osiągnięto oszczędności w wysokości 620 mln. Wsparcie w realizacji celów reorganizacji i restrukturyzacji stanowią inicjatywy w 2017 roku, wartości tych inicjatyw mają wynieść 460 mln to efekt, od których uzależniono wypłacenie premii. Podkreślił, że najważniejszą strategią Grupy TAURON to utrzymanie stabilizacji finansowej. Wskazał główne założenia mechanizmu porozumienia m.in. za 100% realizacji inicjatyw zostanie wypłacone 100% nagrody (premii), za realizację powyżej tego poziomu, tj. co najmniej 120% zostanie już wypłacone 125% nagrody. Realizacja poniżej 50% spowoduje brak wypłaty nagrody, ale wyraził nadzieję na zrealizowanie założonych planów. Wzorem z poprzednich lat zastosowano cztery kryteria do podziału nagrody takie jak udział poszczególnej Spółki w wyniku EBITDA, udział Spółki w zmianie wyniku operacyjnym, udział w osiągniętych oszczędnościach danej Spółki oraz udział Spółki w wyniku EBITDA za pierwszy kwartał 2017 roku. Kryteria te pozostaną bez zmian do podziału nagrody również w kolejnych latach. Wskazał, iż wypłata premii jednorazowej została skalkulowana wg krzywej rosnącej od procentu wykonania inicjatyw restrukturyzacyjnych, a wskutek wymienionych kryteriów różnica zostanie rozliczona na pozostałe Spółki proporcjonalnie.

Przewodniczący Rady Społecznej Waldemar Sopata zadał pytanie dotyczące spółek pracujących na rzecz spółek wiodących Grupy TAURON, a które nie zostały uwzględnione w porozumieniu, pytanie również padło w kontekście nowo powstałej spółki obejmującej Blok 910. Wiceprezes Zarządu ds. Klienta i Zarządzania Korporacyjnego Pan Kamil Kamiński odniósł się do pytania określając, iż wzorem poprzednich lat, wskazane spółki nie były obejmowane tymi porozumieniami. Porozumieniem objęto 12 Spółek Grupy TAURON, które mają największy wpływ i udział w realizacji zaplanowanych inicjatyw oszczędnościowych oraz najbardziej istotny wpływ na wyniki finansowe Grupy TAURON. Jednocześnie Porozumienie przewiduje możliwość ustalenia zasad kształtowania wynagrodzeń w latach 2017 - 2019 w Spółkach nieobjętych zasadami, w których większościowy udział bezpośredni mają Spółki Zależne lub TAURON, z uwzględnieniem wyników ekonomicznych danej spółki oraz brakiem zagrożenia realizacji planowanych wyników w danym roku. Zarząd takiej spółki jest zobowiązany przedstawić Radzie Nadzorczej sytuację ekonomiczno-finansową danej spółki uwzględniającą potencjalne skutki wdrożenia wzrostu wynagrodzeń.

Przedstawiciel Rady Społecznej zadał pytanie dotyczące wypłaty premii dla pracowników, którzy mają być transferowani do nowej spółki Nowe Jaworzno Grupa TAURON. Prezes Zarządu Pan Filip Grzegorzczak odniósł się do pytania stwierdzeniem, iż nie można obciążać spółki, która dopiero co powstała, ale będą mieć na uwadze kontekst transferu pracowników. Pani Dyrektor Kinga Migdał podkreśliła, iż jako Grupa mamy doświadczenie i wytyczne co do porozumień transferowych przy przekazywaniu pracowników.

Przewodniczący Rady Społecznej Pan Waldemar Sopata podkreślił, iż zespół ds. kształtowania wynagrodzeń nie powinien się rozwiązywać, tylko na bieżąco monitorować obowiązywanie porozumienia. Prezes Zarządu Filip Grzegorzczak poparł utrzymanie zespołu ds. kształtowania wynagrodzeń, którego zadaniem jest czuwanie nad realizacją porozumienia, podkreślił ważność czynnika społecznego w procesie monitorowania.

Strona Społeczna zwróciła się o wpisanie do protokołu rekomendacji o wypłacie przyznanych puli premii w spółkach w sposób obligatoryjny każdemu pracownikowi. Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich Kinga Migdał zaapelowała, aby nie łamać dotychczasowych zasad, a traktowanie nierównych w sposób jednakowy jest co do zasady krzywdzące. Podkreśliła, iż wzorem z lat ubiegłych w poszczególnych spółkach powinny odbyć się indywidualne rozmowy w jaki sposób najoptymalniej wykorzystać otrzymaną pulę. Wiceprezes Kamil Kamiński wniósł o wpisanie do protokołu rekomendacji Zarządu TPE S.A. utrzymania dotychczasowej praktyki, ustalania podziału puli premii w poszczególnych Spółkach w zakresie indywidualnego porozumienia w każdej ze spółek.

Przewodniczący Rady Społecznej Pan Waldemar Sopata zwrócił się do stron o przystąpienie do podpisania porozumienia przez przedstawicieli Zarządu TPE oraz Strony Społecznej. Po złożeniu podpisów przez strony porozumienia Prezes Zarządu, Filip Grzegorzczak złożył podziękowania wszystkim, którzy współpracowali przy jego tworzeniu.

Na zakończenie spotkania została poruszona kwestia dotycząca m.in. kończącego się porozumienia grupowego PZU, którym objęte jest m.in. TAURON Wytwarzanie. Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich Kinga Migdał zobowiązała się, że zdiagnozuje przedstawioną sprawę.

Przedstawiciele Strony Społecznej TAURON Ciepło poruszyli kwestie dotyczącą problemu zawarcia protokołu dodatkowego ZUZP w Spółce TAURON Ciepło związanego z brakiem jego akceptacji przez pracowników TPE. W uzupełnieniu głos w tej kwestii zabrał Prezes Zarządu TAURON Ciepło Pan Jacek Uhryn. W odpowiedzi Wiceprezes Kamil Kamiński odniósł się do poruszonej kwestii stwierdzeniem, iż co do zasady na forum Rady Społecznej są poruszane tematy, problemy które dotyczą większej liczby Spółek. Nie ma takich sygnałów w kontekście innych Spółek, dlatego poprosił o rozstrzygnięcie sprawy w obrębie Spółki TAURON Ciepło. Przewodniczący Rady Społecznej Pan Waldemar Sopata zgodził się co do nie podejmowania tematu na forum całej Rady i pilnowania porządku spotkania.

Na tym spotkanie zostało zakończone.

Sporządziła: Emilia Bardzińska

Podpisy stron:

za Zarząd TAURON Polska Energia S.A.:

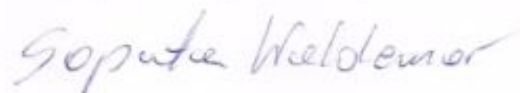
TAURON Polska Energia S.A.
Prezes Zarządu

Filip Grzegorzczak

TAURON Polska Energia S.A.
Wiceprezes Zarządu ds. Wzrostu i Wspierania Korporacyjnego

Kamil Kamiński

za Prezydium Rady Społecznej:


Sopata Waldemar